

OGGETTO: ADOZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ex D. Lgs. 231/2001 E RELATIVO CODICE ETICO

Con la presente si porta a conoscenza di tutto il personale che CUORE LINURNIA SOCIALE – Società Cooperativa Onlus (di seguito CLS) si è dotata di un Codice Etico aziendale e di un Modello di organizzazione, gestione e controllo, redatto in ottemperanza al D. Lgs. 231/2001 e successive modifiche e integrazioni, al fine di prevenire il compimento dei reati previsti nel decreto menzionato.

Si ricorda che il decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 ha introdotto la disciplina della responsabilità amministrativa (da reato) delle persone giuridiche.

Dopo aver preliminarmente verificato l'assoggettabilità della CLS al suddetto decreto, la cooperativa ha approvato, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/09/2016, il proprio **Modello di organizzazione, gestione e controllo**, sul presupposto che lo stesso costituisca un valido strumento di sensibilizzazione dei destinatari ad assumere comportamenti corretti e trasparenti, nonché il relativo **Codice Etico**, che definisce i principi etici fondamentali, le regole comportamentali nonché le responsabilità che la CLS riconosce, rispetta e assume come valori a cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso. Per verificare il rispetto del Modello ex D. Lgs. 231/2001 è stato istituito, con nomina da parte del Consiglio di Amministrazione, un **Organismo di Vigilanza** composto da tre componenti nelle persone degli avvocati Luciano Giuliani e Laura Giuliani e dal membro interno Stefano Pecchia.

L'efficace e costante adozione di tale Modello può consentire alla nostra cooperativa, oltre che di ottemperare a quanto richiesto dalla normativa richiamata, anche di rafforzarne il sistema di controllo interno per lo svolgimento dell'attività secondo condizioni di correttezza e trasparenza a tutela della propria immagine e del lavoro dei propri dipendenti e soci.

Si rende noto che il Modello ex D. Lgs. 231/2001 ed il relativo Codice Etico è stato consegnato in copia ad ogni referente e/o coordinatore e sono, pertanto, liberamente consultabili presso i vari luoghi di lavoro.

Si informa, infine, che qualsiasi comunicazione volta a segnalare comportamenti illeciti o comunque contrari ai principi, valori, procedure e regole adottati da CLS e formalizzati nel Modello 231 e nel Codice Etico potrà essere inviata all' Organismo di Vigilanza a mezzo email al seguente indirizzo: organismovigilanza231@cooperativacuore.it.

Tale modalità di trasmissione delle segnalazioni è volta a garantire la massima riservatezza dei segnalanti anche al fine di evitare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei loro confronti.

Il Presidente
